

職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額（時給換算）

(円)

	基準値 (0年)	基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						基準値 (0年)	参考値 (0年)
		1年	2年	3年	5年	10年	20年		
職業計	1,248	1,448	1,551	1,585	1,660	1,865	2,238	-	1,460
001法人・団体役員	1,878	2,178	2,334	2,385	2,498	2,806	3,367	1,892	2,216
002法人・団体管理職員	1,594	1,849	1,981	2,024	2,120	2,381	2,858	-	1,838
003その他の管理職	1,422	1,650	1,768	1,806	1,891	2,124	2,550	1,437	1,637
004研究者	1,333	1,546	1,657	1,693	1,773	1,992	2,390	-	1,631
005農林水産技術者	1,117	1,296	1,388	1,419	1,486	1,669	2,003	-	1,283
006開発技術者	1,305	1,514	1,622	1,657	1,736	1,950	2,340	-	1,683
007製造技術者	1,297	1,505	1,612	1,647	1,725	1,938	2,326	-	1,641
008建築・土木・測量技術者	1,489	1,727	1,851	1,891	1,980	2,225	2,670	-	1,935
009情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発）	1,424	1,652	1,770	1,808	1,894	2,127	2,553	...	1,961
010情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発を除く）	1,410	1,636	1,753	1,791	1,875	2,107	2,528	...	1,894
011その他の技術職	1,248	1,448	1,551	1,585	1,660	1,865	2,238	1,250	1,521
012法務職	1,421	1,648	1,766	1,805	1,890	2,123	2,548	-	1,798
013経営・金融・保険の専門職	1,415	1,641	1,759	1,797	1,882	2,114	2,537	-	1,774
014宗教家	1,246	1,445	1,549	1,582	1,657	1,862	2,234	1,275	1,398
015著述家、記者、編集者	1,228	1,424	1,526	1,560	1,633	1,835	2,202	-	1,489
016美術家、写真家、映像撮影者	1,158	1,343	1,439	1,471	1,540	1,730	2,076	...	1,333
017デザイナー	1,243	1,442	1,545	1,579	1,653	1,857	2,229	...	1,527
018音楽家、舞台芸術家	1,189	1,379	1,478	1,510	1,581	1,776	2,132	-	1,459
019図書館司書、学芸員、カウンセラー	1,303	1,511	1,620	1,655	1,733	1,947	2,336	...	1,452
020その他の法務・経営・文化芸術等の専門職	1,297	1,505	1,612	1,647	1,725	1,938	2,326	...	1,557
021医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	1,876	2,176	2,332	2,383	2,495	2,803	3,364	-	2,231
022保健師、助産師	1,386	1,608	1,723	1,760	1,843	2,071	2,485	...	1,572
023看護師、准看護師	1,343	1,558	1,669	1,706	1,786	2,006	2,408	...	1,507
024医療技術者	1,336	1,550	1,661	1,697	1,777	1,996	2,395	-	1,506
025栄養士、管理栄養士	1,171	1,358	1,456	1,487	1,557	1,749	2,100	...	1,294
026あん摩マッサージ指圧師、はり師、きゅう師、柔道整復師	1,331	1,544	1,654	1,690	1,770	1,989	2,386	...	1,564
027その他の医療・看護・保健の専門職	1,280	1,485	1,591	1,626	1,702	1,912	2,295	-	1,431
028保健医療関係助手	1,028	1,192	1,278	1,306	1,367	1,536	1,843	-	1,123
029保育士、幼稚園教員	1,212	1,406	1,507	1,539	1,612	1,811	2,173	...	1,333
030児童保育等指導員、保育補助者、家庭的保育者	1,149	1,333	1,428	1,459	1,528	1,717	2,060	-	1,241
031学校等教員	1,233	1,430	1,533	1,566	1,640	1,842	2,211	...	1,438
032習い事指導等教育関連職	1,214	1,408	1,509	1,542	1,615	1,814	2,177	...	1,353
033総務・人事・企画事務職	1,224	1,420	1,521	1,554	1,628	1,829	2,195	-	1,416
034一般事務・秘書・受付職	1,088	1,262	1,352	1,382	1,447	1,625	1,951	...	1,214
035その他の総務等事務職	1,197	1,389	1,488	1,520	1,592	1,788	2,146	...	1,381
036電話・インターネットによる応接事務職	1,202	1,394	1,494	1,527	1,599	1,796	2,155	-	1,364
037医療・介護事務職	1,036	1,202	1,288	1,316	1,378	1,548	1,858	...	1,137
038会計事務職	1,215	1,409	1,510	1,543	1,616	1,815	2,178	-	1,435
039生産関連事務職	1,177	1,365	1,463	1,495	1,565	1,758	2,110	-	1,385
040営業・販売関連事務職	1,205	1,398	1,498	1,530	1,603	1,800	2,161	-	1,378
041外勤事務職	1,111	1,289	1,381	1,411	1,478	1,660	1,992	-	1,284
042運輸・郵便事務職	1,241	1,440	1,543	1,576	1,651	1,854	2,225	-	1,404
043コンピュータ等事務用機器操作職	1,160	1,346	1,442	1,473	1,543	1,733	2,080	-	1,362
044小売店・卸売店店長	1,297	1,505	1,612	1,647	1,725	1,938	2,326	...	1,509
045販売員	1,172	1,360	1,457	1,488	1,559	1,751	2,101	-	1,342
046商品仕入・再生资源卸売職	1,345	1,560	1,672	1,708	1,789	2,009	2,412	...	1,569
047販売類似職	1,307	1,516	1,625	1,660	1,738	1,953	2,343	-	1,516
048営業職	1,310	1,520	1,628	1,664	1,742	1,957	2,349	-	1,561
049福祉・介護の専門職	1,307	1,516	1,625	1,660	1,738	1,953	2,343	-	1,436
050施設介護職	1,131	1,312	1,406	1,436	1,504	1,690	2,028	...	1,245
051訪問介護職	1,262	1,464	1,569	1,603	1,678	1,885	2,263	-	1,357
052家庭生活支援サービスの職	1,207	1,400	1,500	1,533	1,605	1,803	2,164	-	1,335
053理容師、美容師、美容関連サービスの職	1,284	1,489	1,596	1,631	1,708	1,918	2,302	-	1,526
054浴場・クリーニングの職	1,123	1,303	1,396	1,426	1,494	1,678	2,014	...	1,206
055飲食調理の職	1,233	1,430	1,533	1,566	1,640	1,842	2,211	-	1,405
059警備員	1,122	1,302	1,395	1,425	1,492	1,676	2,012	...	1,214
060自衛官	-	-	-	-	-	-	-	-	-
061司法警察職員	1,231	1,428	1,530	1,563	1,637	1,839	2,207	1,232	1,278
062看守、消防員	1,085	1,259	1,349	1,378	1,443	1,621	1,945	...	1,203
063その他の保安職	1,169	1,356	1,453	1,485	1,555	1,746	2,096	...	1,314
064農業職（畜産・動物飼育・植木・造園を含む）	1,153	1,337	1,433	1,464	1,533	1,723	2,067	-	1,331
065林業職	1,170	1,357	1,454	1,486	1,556	1,748	2,098	-	1,395
066漁業職	1,185	1,375	1,473	1,505	1,576	1,770	2,125	-	1,339
067生産設備オペレーター（金属製品）	1,141	1,324	1,418	1,449	1,518	1,705	2,046	-	1,354
068生産設備オペレーター（食料品等）	1,114	1,292	1,385	1,415	1,482	1,664	1,997	...	1,272
069生産設備オペレーター（金属製品・食料品等を除く）	1,126	1,306	1,400	1,430	1,498	1,682	2,019	...	1,305
070機械組立設備オペレーター	1,129	1,310	1,403	1,434	1,502	1,687	2,024	-	1,328
071製品製造・加工処理工（金属製品）	1,161	1,347	1,443	1,474	1,544	1,735	2,082	-	1,410
072製品製造・加工処理工（食料品等）	1,103	1,279	1,371	1,401	1,467	1,648	1,978	...	1,236
073製品製造・加工処理工（金属製品・食料品等を除く）	1,100	1,276	1,367	1,397	1,463	1,643	1,972	...	1,259
074機械組立工	1,134	1,315	1,410	1,440	1,508	1,694	2,033	-	1,358
075機械整備・修理工	1,183	1,372	1,470	1,502	1,573	1,767	2,121	-	1,449
076製品検査工（金属製品）	1,114	1,292	1,385	1,415	1,482	1,664	1,997	-	1,311
077製品検査工（食料品等）	1,113	1,291	1,383	1,414	1,480	1,663	1,996	...	1,254
078製品検査工（金属製品・食料品等を除く）	1,089	1,263	1,354	1,383	1,448	1,627	1,953	...	1,235
079機械検査工	1,138	1,320	1,415	1,445	1,514	1,700	2,040	-	1,334
080生産関連職（塗装・製図を含む）	1,214	1,408	1,509	1,542	1,615	1,814	2,177	...	1,530
081生産類似職	1,138	1,320	1,415	1,445	1,514	1,700	2,040	...	1,314
082配送・集荷の職	1,218	1,413	1,514	1,547	1,620	1,820	2,184	-	1,349
083貨物自動車運転の職	1,372	1,592	1,705	1,742	1,825	2,050	2,460	...	1,545
084バス運転の職	1,190	1,380	1,479	1,511	1,583	1,778	2,134	...	1,313
085乗用車運転の職	1,088	1,262	1,352	1,382	1,447	1,625	1,951	-	1,178
086その他の自動車運転の職	1,284	1,489	1,596	1,631	1,708	1,918	2,302	...	1,472

(円)

	基準値 (0年)	基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						基準値 (0年)	参考値 (0年)
		1年	2年	3年	5年	10年	20年		
087鉄道・船舶・航空機運転の職業	1,270	1,473	1,579	1,613	1,689	1,897	2,277	---	1,501
088その他の輸送の職業	1,189	1,379	1,478	1,510	1,581	1,776	2,132	-	1,311
089施設機械設備操作・建設機械運転の職業	1,276	1,480	1,586	1,621	1,697	1,906	2,288	-	1,494
090建設躯体工事の職業	1,349	1,565	1,677	1,713	1,794	2,015	2,419	-	1,716
091建設の職業（建設躯体工事の職業を除く）	1,279	1,484	1,590	1,624	1,701	1,911	2,293	-	1,617
092土木の職業	1,285	1,491	1,597	1,632	1,709	1,920	2,304	-	1,578
093探掘の職業	1,227	1,423	1,525	1,558	1,632	1,833	2,200	1,234	1,426
094電気・通信工事の職業	1,235	1,433	1,535	1,568	1,643	1,845	2,214	-	1,577
095荷役・運搬作業員	1,179	1,368	1,465	1,497	1,568	1,761	2,114	---	1,313
096清掃・洗浄作業員	1,158	1,343	1,439	1,471	1,540	1,730	2,076	-	1,277
097包装作業員	1,056	1,225	1,313	1,341	1,404	1,578	1,893	-	1,149
098選別・ピッキング作業員	1,149	1,333	1,428	1,459	1,528	1,717	2,060	---	1,256
099その他の運搬・清掃・包装・選別等の職業	1,153	1,337	1,433	1,464	1,533	1,723	2,067	---	1,299

注1) 上記職業分類は、令和4年改定「厚生労働省編職業分類」に基づくもの

注2) 「基準値(0年)」の数値は、令和5年度にハローワークで受理した無期雇用かつフルタイムの求人に係る求人賃金(月給)の下限額の平均を、一定の計算方法(月額×12÷52÷40)で時給換算し、賃金構造基本統計調査から計算した賞与指数

注3) 賞与指数の計算には、賃金構造基本統計調査の動向0年の特別給与が使われているが、賃金構造基本統計調査の動向0年の特別給与は、採用日から6月30日までに支給されたものを集計しているため、採用日によっては冬季に支給される特別給与が

注4) 各年の数値は、基準値(0年)に賃金構造基本統計調査(産業計)から計算した能力・経験調整指数を乗じて作成

	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
	100.0	116.0	124.3	127.0	133.0	149.4	179.3

注5) 一般基本給・賞与等の額の算定の結果、一般基本給・賞与等の基準値(0年)が最低賃金を下回る場合には、最低賃金の額を基準値(0年)とした上で、当該額に能力・経験調整指数を乗じることにより、一般基本給・賞与等の額を算出すること

注6) 「基準値(0年)最大値」の数値は、過去に適用された当該職種(0年)の額が、令和7年度に適用される基準値(0年)よりも高い場合にその最大の額を記載

注7) 「参考値(0年)」の数値は、令和5年度にハローワークで受理した無期雇用かつフルタイムの求人に係る求人賃金(月給)の上限額と下限額の間値の平均を時給換算(月額×12÷52÷40)し、賞与指数「1.02」を乗じた数値

注8) 求人数が30件未満の場合は「-」と表示

## 職業安定業務統計による地域指数

都道府県別地域指数（※）	
全国計	100.0
北海道	94.4
青森	84.9
岩手	87.4
宮城	96.7
秋田	86.9
山形	89.4
福島	93.0
茨城	101.1
栃木	99.5
群馬	98.8
埼玉	107.0
千葉	106.5
東京	112.7
神奈川	109.8
新潟	94.6
富山	96.8
石川	97.0
福井	97.4
山梨	99.2
長野	97.3
岐阜	100.6
静岡	100.7
愛知	104.8
三重	99.0
滋賀	99.1
京都	101.6
大阪	108.0
兵庫	102.1
奈良	102.5
和歌山	94.1
鳥取	89.3
島根	87.7
岡山	95.9
広島	97.1
山口	91.9
徳島	91.6
香川	95.5
愛媛	91.6
高知	89.4
福岡	95.9
佐賀	88.5
長崎	86.7
熊本	89.6
大分	90.5
宮崎	86.3
鹿児島	88.7
沖縄	88.3

※ 令和3年度から令和5年度に全国のハローワークで受理した無期雇用かつフルタイムの求人をもとに、賃金（月給）の上限額と下限額の間値の平均の全国計を100として、職業大分類の構成比の違いを除去して指数化

別表2

003その他の管理的職業		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	担当者として、上司やチーフの指示・助言を踏まえて、定例的・基礎的・補助的な業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,650
2	グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして、自主的な判断・改善・提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,768
3	中小規模組織の責任者もしくは高度専門職・熟練者として、上位方針を踏まえて管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行い、企業利益を創出する業務を遂行するために必要な能力水準	1,806
5	大規模組織の責任者もしくは最高度の専門職・熟練者として、広範かつ統合的な判断及び意思決定を行い、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準	1,891

別表2

033総務・人事・企画事務の職業		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	担当者として、上司やチーフの指示・助言を踏まえて、定例的・基礎的・補助的な業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,420
2	グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして、自主的な判断・改善・提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,521
3	中小規模組織の責任者もしくは高度専門職・熟練者として、上位方針を踏まえて管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行い、企業利益を創出する業務を遂行するために必要な能力水準	1,554
5	大規模組織の責任者もしくは最高度の専門職・熟練者として、広範かつ統合的な判断及び意思決定を行い、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準	1,628

別表2

034一般事務・秘書・受付の職業		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	担当者として、上司やチーフの指示・助言を踏まえて、定例的・基礎的・補助的な業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,262
2	グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして、自主的な判断・改善・提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,352
3	中小規模組織の責任者もしくは高度専門職・熟練者として、上位方針を踏まえて管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行い、企業利益を創出する業務を遂行するために必要な能力水準	1,382
5	大規模組織の責任者もしくは最高度の専門職・熟練者として、広範かつ統合的な判断及び意思決定を行い、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準	1,447

別表2

035その他の総務等事務の職業		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	担当者として、上司やチーフの指示・助言を踏まえて、定例的・基礎的・補助的な業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,389
2	グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして、自主的な判断・改善・提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,488
3	中小規模組織の責任者もしくは高度専門職・熟練者として、上位方針を踏まえて管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行い、企業利益を創出する業務を遂行するために必要な能力水準	1,520
5	大規模組織の責任者もしくは最高度の専門職・熟練者として、広範かつ統合的な判断及び意思決定を行い、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準	1,592

別表2

036電話・インターネットによる応接事務の職業		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	担当者として、上司やチーフの指示・助言を踏まえて、定例的・基礎的・補助的な業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,394
2	グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして、自主的な判断・改善・提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,494
3	中小規模組織の責任者もしくは高度専門職・熟練者として、上位方針を踏まえて管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行い、企業利益を創出する業務を遂行するために必要な能力水準	1,527
5	大規模組織の責任者もしくは最高度の専門職・熟練者として、広範かつ統合的な判断及び意思決定を行い、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準	1,599



別表2

038会計事務の職業		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	担当者として、上司やチーフの指示・助言を踏まえて、定例的・基礎的・補助的な業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,409
2	グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして、自主的な判断・改善・提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,510
3	中小規模組織の責任者もしくは高度専門職・熟練者として、上位方針を踏まえて管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行い、企業利益を創出する業務を遂行するために必要な能力水準	1,543
5	大規模組織の責任者もしくは最高度の専門職・熟練者として、広範かつ統合的な判断及び意思決定を行い、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準	1,616

別表2

039生産関連事務の職業		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	担当者として、上司やチーフの指示・助言を踏まえて、定例的・基礎的・補助的な業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,365
2	グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして、自主的な判断・改善・提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,463
3	中小規模組織の責任者もしくは高度専門職・熟練者として、上位方針を踏まえて管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行い、企業利益を創出する業務を遂行するために必要な能力水準	1,495
5	大規模組織の責任者もしくは最高度の専門職・熟練者として、広範かつ統合的な判断及び意思決定を行い、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準	1,565

別表2

040営業・販売関連事務の職業		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	担当者として、上司やチーフの指示・助言を踏まえて、定例的・基礎的・補助的な業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,398
2	グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして、自主的な判断・改善・提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,498
3	中小規模組織の責任者もしくは高度専門職・熟練者として、上位方針を踏まえて管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行い、企業利益を創出する業務を遂行するために必要な能力水準	1,530
5	大規模組織の責任者もしくは最高度の専門職・熟練者として、広範かつ統合的な判断及び意思決定を行い、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準	1,603

別表2

043コンピュータ等事務用機器操作の職業		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	担当者として、上司やチーフの指示・助言を踏まえて、定例的・基礎的・補助的な業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,346
2	グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして、自主的な判断・改善・提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,442
3	中小規模組織の責任者もしくは高度専門職・熟練者として、上位方針を踏まえて管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行い、企業利益を創出する業務を遂行するために必要な能力水準	1,473
5	大規模組織の責任者もしくは最高度の専門職・熟練者として、広範かつ統合的な判断及び意思決定を行い、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準	1,543

別表2

045販売員		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	担当者として、上司やチーフの指示・助言を踏まえて、定例的・基礎的・補助的な業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,360
2	グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして、自主的な判断・改善・提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,457
3	担当専門分野に関する高度な知識・技術・技能を有し、高い付加価値を生み出す業務を遂行できる能力水準	1,488
5	担当専門分野に関する極めて高度な知識・技術・技能を有し、高い付加価値を生み出す業務を効果的・効率的に遂行することで、企業利益の創出に貢献できる能力水準	1,559

別表2

047販売類似の職業		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	担当者として、上司やチーフの指示・助言を踏まえて、定例的・基礎的・補助的な業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,516
2	グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして、自主的な判断・改善・提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,625
3	担当専門分野に関する高度な知識・技術・技能を有し、高い付加価値を生み出す業務を遂行できる能力水準	1,660
5	担当専門分野に関する極めて高度な知識・技術・技能を有し、高い付加価値を生み出す業務を効果的・効率的に遂行することで、企業利益の創出に貢献できる能力水準	1,738

別表2

054浴場・クリーニングの職業		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	・実務担当者(スタッフ)として、上司の指示・援助を受けながら、担当する標準的な業務に改善・工夫を加え、確実に遂行するために必要な能力水準	1,303
2	実務の中心メンバー(シニア・スタッフ)として、担当職務に創意工夫を凝らし、自ら判断・改善・提案を行いながら、職務を遂行するために必要な能力水準	1,396
3	組織の管理・監督者(マネジャー)であり、経営方針に基づいた担当組織の中期・単年度計画を立案し、関係者との調整・協力を行ないながら業務を遂行するために必要な能力水準 専門家(エキスパート)として、複数分野において高度の専門性を持っていると社内に認知されるために必要な能力水準	1,426
5	組織の管理・監督者(シニア・マネジャー)であり、経営方針に基づいて担当部門の中期・単年度計画を立案し、経営者的な視点より統括する組織の計画達成を図るための業務を遂行するために必要な能力水準 会社を代表する専門家(シニア・エキスパート)として、複数分野について高度の専門性を持っていると社内外に認知されるために必要な能力水準	1,494

別表2

067生産設備オペレーター(金属製品)		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	実務担当者(スタッフ)として、上司の指示・援助を受けながら、担当する標準的な業務に改善・工夫を加え、確実に遂行するために必要な能力水準	1,324
2	実務の中心メンバー(シニア・スタッフ)として、担当職務に創意工夫を凝らし、自ら判断・改善・提案を行いながら、職務を遂行するために必要な能力水準	1,418
3	組織の管理・監督者(マネジャー)であり、経営方針に基づいた担当組織の中期・単年度計画を立案し、関係者との調整・協力を行ないながら業務を遂行するために必要な能力水準 専門家(エキスパート)として、複数分野において高度の専門性を持っていると社内に認知されるために必要な能力水準	1,449
5	組織の管理・監督者(シニア・マネジャー)であり、経営方針に基づいて担当部門の中期・単年度計画を立案し、経営者的な視点より統括する組織の計画達成を図るための業務を遂行するために必要な能力水準 会社を代表する専門家(シニア・エキスパート)として、複数分野について高度の専門性を持っていると社内外に認知されるために必要な能力水準	1,518



別表2

068生産設備オペレーター(食料品等)		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	実務担当者(スタッフ)として、上司の指示・援助を受けながら、担当する標準的な業務に改善・工夫を加え、確実に遂行するために必要な能力水準	1,292
2	実務の中心メンバー(シニア・スタッフ)として、担当職務に創意工夫を凝らし、自ら判断・改善・提案を行いながら、職務を遂行するために必要な能力水準	1,385
3	組織の管理・監督者(マネジャー)であり、経営方針に基づいた担当組織の中期・単年度計画を立案し、関係者との調整・協力を行ないながら業務を遂行するために必要な能力水準 専門家(エキスパート)として、複数分野において高度の専門性を持っていると社内に認知されるために必要な能力水準	1,415
5	組織の管理・監督者(シニア・マネジャー)であり、経営方針に基づいて担当部門の中期・単年度計画を立案し、経営者的な視点より統括する組織の計画達成を図るための業務を遂行するために必要な能力水準 会社を代表する専門家(シニア・エキスパート)として、複数分野について高度の専門性を持っていると社内外に認知されるために必要な能力水準	1,482

別表2

069生産設備オペレーター(金属製品・食料品等を除く)		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	実務担当者(スタッフ)として、上司の指示・援助を受けながら、担当する標準的な業務に改善・工夫を加え、確実に遂行するために必要な能力水準	1,306
2	実務の中心メンバー(シニア・スタッフ)として、担当職務に創意工夫を凝らし、自ら判断・改善・提案を行いながら、職務を遂行するために必要な能力水準	1,400
3	組織の管理・監督者(マネジャー)であり、経営方針に基づいた担当組織の中期・単年度計画を立案し、関係者との調整・協力を行ないながら業務を遂行するために必要な能力水準 専門家(エキスパート)として、複数分野において高度の専門性を持っていると社内に認知されるために必要な能力水準	1,430
5	組織の管理・監督者(シニア・マネジャー)であり、経営方針に基づいて担当部門の中期・単年度計画を立案し、経営者的な視点より統括する組織の計画達成を図るための業務を遂行するために必要な能力水準 会社を代表する専門家(シニア・エキスパート)として、複数分野について高度の専門性を持っていると社内外に認知されるために必要な能力水準	1,498

別表2

070機械組立設備オペレーター		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	実務担当者(スタッフ)として、上司の指示・援助を受けながら、担当する標準的な業務に改善・工夫を加え、確実に遂行するために必要な能力水準	1,310
2	実務の中心メンバー(シニア・スタッフ)として、担当職務に創意工夫を凝らし、自ら判断・改善・提案を行いながら、職務を遂行するために必要な能力水準	1,403
3	組織の管理・監督者(マネジャー)であり、経営方針に基づいた担当組織の中期・単年度計画を立案し、関係者との調整・協力を行ないながら業務を遂行するために必要な能力水準 専門家(エキスパート)として、複数分野において高度の専門性を持っていると社内に認知されるために必要な能力水準	1,434
5	組織の管理・監督者(シニア・マネジャー)であり、経営方針に基づいて担当部門の中期・単年度計画を立案し、経営者的な視点より統括する組織の計画達成を図るための業務を遂行するために必要な能力水準 会社を代表する専門家(シニア・エキスパート)として、複数分野について高度の専門性を持っていると社内外に認知されるために必要な能力水準	1,502

別表2

071製品製造・加工処理工(金属製品)		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,347
2	グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして自主的な判断、改善、提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,443
3	高度な熟練技能を有し、精密な作業を正確かつ効率的に行い、製品の高付加価値化に貢献する能力水準	1,474
5	極めて高度な熟練技能を有し、精密な作業を正確かつ効率的に行い、製品の高付加価値化に貢献する能力水準	1,544

別表2

072製品製造・加工処理工(食料品等)		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,279
2	製造・販売現場の中心メンバーとして、創意工夫を凝らして自主的な判断、改善、提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,371
3	一単位の生産現場・工場もしくは店舗の責任者として、上位方針を踏まえて管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行うとともに、新しい製品・製法や商品の導入に取り組み、企業利益を創出する業務を遂行するために必要な能力水準	1,401
5	複数もしくは複数エリアの生産現場・工場、店舗の責任者として、広範囲かつ統合的な判断及び意思決定を行うとともに、非常に高品質な製品・製法や商品を導入し、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準	1,467

別表2

073製品製造・加工処理工(金属製品・食料品等を除く)		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,276
2	製造・販売現場の中心メンバーとして、創意工夫を凝らして自主的な判断、改善、提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,367
3	一単位の生産現場・工場もしくは店舗の責任者として、上位方針を踏まえて管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行うとともに、新しい製品・製法や商品の導入に取り組み、企業利益を創出する業務を遂行するために必要な能力水準	1,397
5	複数もしくは複数エリアの生産現場・工場、店舗の責任者として、広範囲かつ統合的な判断及び意思決定を行うとともに、非常に高品質な製品・製法や商品を導入し、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準	1,463

別表2

074機械組立工		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,315
2	グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして自主的な判断、改善、提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,410
3	中小規模組織の責任者もしくは高度専門職・熟練者として、上位方針を踏まえて管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行い、企業利益を創出する業務を遂行するために必要な能力水準	1,440
5	大規模組織の責任者もしくは最高度の専門職・熟練者として、広範かつ統合的な判断及び意思決定を行い、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準	1,508

別表2

075機械整備・修理工		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,372
2	グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして自主的な判断、改善、提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,470
3	中小規模組織の責任者もしくは高度専門職・熟練者として、上位方針を踏まえて管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行い、企業利益を創出する業務を遂行するために必要な能力水準	1,502
5	大規模組織の責任者もしくは最高度の専門職・熟練者として、広範かつ統合的な判断及び意思決定を行い、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準	1,573



別表2

076製品検査工(金属製品)		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,292
2	グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして自主的な判断、改善、提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,385
3	中小規模組織の責任者もしくは高度専門職・熟練者として、上位方針を踏まえて管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行い、企業利益を創出する業務を遂行するために必要な能力水準	1,415
5	大規模組織の責任者もしくは最高度の専門職・熟練者として、広範かつ統合的な判断及び意思決定を行い、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準	1,482

別表2

077製品検査工(食料品等)		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,291
2	グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして自主的な判断、改善、提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,383
3	中小規模組織の責任者もしくは高度専門職・熟練者として、上位方針を踏まえて管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行い、企業利益を創出する業務を遂行するために必要な能力水準	1,414
5	大規模組織の責任者もしくは最高度の専門職・熟練者として、広範かつ統合的な判断及び意思決定を行い、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準	1,480

別表2

078製品検査工(金属製品・食料品等を除く)		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,263
2	グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして自主的な判断、改善、提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,354
3	中小規模組織の責任者もしくは高度専門職・熟練者として、上位方針を踏まえて管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行い、企業利益を創出する業務を遂行するために必要な能力水準	1,383
5	大規模組織の責任者もしくは最高度の専門職・熟練者として、広範かつ統合的な判断及び意思決定を行い、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準	1,448

別表2

079機械検査工		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,320
2	グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして自主的な判断、改善、提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,415
3	中小規模組織の責任者もしくは高度専門職・熟練者として、上位方針を踏まえて管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行い、企業利益を創出する業務を遂行するために必要な能力水準	1,445
5	大規模組織の責任者もしくは最高度の専門職・熟練者として、広範かつ統合的な判断及び意思決定を行い、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準	1,514

別表2

080生産関連の職業(塗装・製図を含む)		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,408
2	グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして自主的な判断、改善、提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,509
3	中小規模組織の責任者もしくは高度専門職・熟練者として、上位方針を踏まえて管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行い、企業利益を創出する業務を遂行するために必要な能力水準	1,542
5	大規模組織の責任者もしくは最高度の専門職・熟練者として、広範かつ統合的な判断及び意思決定を行い、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準	1,615

別表2

081生産類似の職業		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,320
2	グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして自主的な判断、改善、提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,415
3	中小規模組織の責任者もしくは高度専門職・熟練者として、上位方針を踏まえて管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行い、企業利益を創出する業務を遂行するために必要な能力水準	1,445
5	大規模組織の責任者もしくは最高度の専門職・熟練者として、広範かつ統合的な判断及び意思決定を行い、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準	1,514

別表2

082配送・集荷の職業		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	ほとんど定常的または予測可能な仕事を行う。臨時雇用者(パート・アルバイト)のリーダー作業を行う クレーム等に対する個人的責任は問われない	1,413
2	複雑な作業または非定常的な仕事(他部門との業務調整、問題解決等)を行う。複数のグループリーダーの統括者 業務方針に基づいた具体的な作業指示をレベル1のリーダーに対して行う クレーム等に対する個人的責任は問われないが、問題・課題の抽出、また、実行に対する取組みが求められる	1,514
3	ほとんどが複雑で非定常的な仕事(他部門との業務調整、問題解決等)を行う。最小マネジメント単位の責任者 部門の経営方針に基づいた業務方針を策定、これをレベル2の責任者に伝達し、部門の経営方針に対する成果の達成を目指す クレーム等に対する顧客への説明責任を負う	1,547
5	全社の経営方針に基づいた部門の経営方針を策定、これをレベル3の責任者に伝達し、経営に対する成果の達成を目指す クレーム等に対し、自己の責任を伴う説明責任を負う	1,620

別表2

088その他の輸送の職業		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	ほとんど定常的または予測可能な仕事を行う。臨時雇用者(パート・アルバイト)のリーダー作業を行う クレーム等に対する個人的責任は問われない	1,379
2	複雑な作業または非定常的な仕事(他部門との業務調整、問題解決等)を行う。複数のグループリーダーの統括者 業務方針に基づいた具体的な作業指示をレベル1のリーダーに対して行う クレーム等に対する個人的責任は問われないが、問題・課題の抽出、また、実行に対する取組みが求められる	1,478
3	ほとんどが複雑で非定常的な仕事(他部門との業務調整、問題解決等)を行う。最小マネジメント単位の責任者 部門の経営方針に基づいた業務方針を策定、これをレベル2の責任者に伝達し、部門の経営方針に対する成果の達成を目指す クレーム等に対する顧客への説明責任を負う	1,510
5	全社の経営方針に基づいた部門の経営方針を策定、これをレベル3の責任者に伝達し、経営に対する成果の達成を目指す クレーム等に対し、自己の責任を伴う説明責任を負う	1,581



別表2

095荷役・運搬作業員		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	ほとんど定常的または予測可能な仕事を行う。臨時雇用者(パート・アルバイト)のリーダー作業を行う クレーム等に対する個人的責任は問われない	1,368
2	複雑な作業または非定常的な仕事(他部門との業務調整、問題解決等)を行う。複数のグループリーダーの統括者 業務方針に基づいた具体的な作業指示をレベル1のリーダーに対して行う クレーム等に対する個人的責任は問われないが、問題・課題の抽出、また、実行に対する取組みが求められる	1,465
3	ほとんどが複雑で非定常的な仕事(他部門との業務調整、問題解決等)を行う。最小マネジメント単位の責任者 部門の経営方針に基づいた業務方針を策定、これをレベル2の責任者に伝達し、部門の経営方針に対する成果の達成を目指す クレーム等に対する顧客への説明責任を負う	1,497
5	全社の経営方針に基づいた部門の経営方針を策定、これをレベル3の責任者に伝達し、経営に対する成果の達成を目指す クレーム等に対し、自己の責任を伴う説明責任を負う	1,568

別表2

096清掃・洗淨作業員		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	上司の指示・助言を踏まえて担当業務を確実に遂行するために必要な能力水準	1,343
2	グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして自主的な判断、改善、提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	1,439
3	高度な技術または作業技能を有し、精密な業務を正確かつ効率的に行い、サービスの高付加価値化に貢献する能力水準	1,471
5	大規模もしくは業績影響度が大きい組織の責任者として、広範囲かつ統合的な判断及び意思決定を行い、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準	1,540

別表2

097包装作業員		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	ほとんど定常的または予測可能な仕事を行う。臨時雇用者(パート・アルバイト)のリーダー作業を行う クレーム等に対する個人的責任は問われない	1,225
2	複雑な作業または非定常的な仕事(他部門との業務調整、問題解決等)を行う。複数のグループリーダーの統括者 業務方針に基づいた具体的な作業指示をレベル1のリーダーに対して行う クレーム等に対する個人的責任は問われないが、問題・課題の抽出、また、実行に対する取組みが求められる	1,313
3	ほとんどが複雑で非定常的な仕事(他部門との業務調整、問題解決等)を行う。最小マネジメント単位の責任者 部門の経営方針に基づいた業務方針を策定、これをレベル2の責任者に伝達し、部門の経営方針に対する成果の達成を目指す クレーム等に対する顧客への説明責任を負う	1,341
5	全社の経営方針に基づいた部門の経営方針を策定、これをレベル3の責任者に伝達し、経営に対する成果の達成を目指す クレーム等に対し、自己の責任を伴う説明責任を負う	1,404

別表2

098選別・ピッキング作業員		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	ほとんど定常的または予測可能な仕事を行う。臨時雇用者(パート・アルバイト)のリーダー作業を行う クレーム等に対する個人的責任は問われない	1,333
2	複雑な作業または非定常的な仕事(他部門との業務調整、問題解決等)を行う。複数のグループリーダーの統括者 業務方針に基づいた具体的な作業指示をレベル1のリーダーに対して行う クレーム等に対する個人的責任は問われないが、問題・課題の抽出、また、実行に対する取組みが求められる	1,428
3	ほとんどが複雑で非定常的な仕事(他部門との業務調整、問題解決等)を行う。最小マネジメント単位の責任者 部門の経営方針に基づいた業務方針を策定、これをレベル2の責任者に伝達し、部門の経営方針に対する成果の達成を目指す クレーム等に対する顧客への説明責任を負う	1,459
5	全社の経営方針に基づいた部門の経営方針を策定、これをレベル3の責任者に伝達し、経営に対する成果の達成を目指す クレーム等に対し、自己の責任を伴う説明責任を負う	1,528

別表2

099その他の運搬・清掃・包装・選別等の職業		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値
1	ほとんど定常的または予測可能な仕事を行う。臨時雇用者(パート・アルバイト)のリーダー作業を行う クレーム等に対する個人的責任は問われない	1,337
2	複雑な作業または非定常的な仕事(他部門との業務調整、問題解決等)を行う。複数のグループリーダーの統括者 業務方針に基づいた具体的な作業指示をレベル1のリーダーに対して行う クレーム等に対する個人的責任は問われないが、問題・課題の抽出、また、実行に対する取組みが求められる	1,433
3	ほとんどが複雑で非定常的な仕事(他部門との業務調整、問題解決等)を行う。最小マネジメント単位の責任者 部門の経営方針に基づいた業務方針を策定、これをレベル2の責任者に伝達し、部門の経営方針に対する成果の達成を目指す クレーム等に対する顧客への説明責任を負う	1,464
5	全社の経営方針に基づいた部門の経営方針を策定、これをレベル3の責任者に伝達し、経営に対する成果の達成を目指す クレーム等に対し、自己の責任を伴う説明責任を負う	1,533